

## Favoriser l'égalité professionnelle Femme / Homme dans son activité de formation

### Informations clés

- Durée : 7 heures – Format : 100 % à distance, asynchrone
- Tarif : 390 € / stagiaire – Éligible : OPCO / Plan de développement / FAF
- 100 % des participant·es repartent avec un plan d'action opérationnel.

### Présentation de la formation

Dans un contexte où l'égalité professionnelle est un **enjeu stratégique**, cette formation vous donne les **clés pour agir concrètement**.

Elle répond à l'**obligation légale** ([article D6112-1 du Code du travail](#)) qui impose à tout acteur·rice de la formation professionnelle de **favoriser l'égalité femmes/hommes** dans son activité.

Formation pensée pour les **formateur·rices, référent·es égalité et responsables pédagogiques**, elle vous permet de **renforcer vos pratiques**, tout en assurant **conformité et qualité**.

⌚ **Objectif : repartir avec un plan d'action clair, structuré et applicable.**

### Public visé

Professionnel·le de la formation souhaitant intégrer l'égalité dans ses pratiques :

- Formateur·trice indépendant·e ou salarié·e
- Référent·e égalité professionnelle
- Responsable d'OF, CFA, BDC, VAE
- Salarié·es impliqué·es dans les démarches qualité ou pédagogiques

### Prérequis (vérifiés lors de l'inscription)

- Niveau 4 (équivalent Bac)
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit ([Niveau B2](#))
- Compétences numériques équivalentes à un niveau "indépendant" sur [PIX](#) (Internet, Excel)
- Appétence pour la formation à distance (score ≥ 3 à l'[autopositionnement FOAD](#))

### Objectifs professionnels

- Identifier les obligations légales en matière d'**égalité professionnelle** en formation
- Construire un plan d'action adapté à votre **contexte d'intervention** et à votre **rôle**
- Valoriser votre démarche dans une logique d'**amélioration continue** (Qualiopi, Certif'Région)

### Objectifs pédagogiques

Formation structurée en 6 modules pour vous permettre d'intégrer l'égalité dans vos pratiques :

- **Module 1 : Identifier le cadre légal de l'égalité professionnelle**  
Les textes abordés incluent : Code du travail, article D6112-1, engagements des organismes
- **Module 2 : Situer les inégalités dans le secteur de la formation**  
Analyse des facteurs structurels, sociaux et culturels dans le champ de la formation
- **Module 3 : Reconnaître les stéréotypes de genre dans la formation**  
Mises en situation, observation de cas pratiques
- **Module 4 : Identifier l'impact des discriminations en formation**  
Travail sur les définitions, impacts et zones de vigilance
- **Module 5 : Reconnaître les mécanismes qui construisent les inégalités professionnelles**  
Étude des biais dans la construction des inégalités

- **Module 6 : Construire un plan d'action contextualisé et opérationnel**  
Définir des actions concrètes, adaptées à votre environnement professionnel

### Dates des sessions

- Du 2 au 31 janvier
- Du 1er au 31 mars
- Du 1er au 30 juin
- Du 1er au 31 octobre

### Modalités et délai d'accès

- Dossier d'inscription à finaliser 15 jours avant le démarrage
- Attestation d'inscription transmise après validation

### Modalités pédagogiques

- Formation **asynchrone** sur plateforme accessible 24/7 (ordinateur, tablette, smartphone)
- Modules interactifs : **vidéos, quiz, études de cas, modèles de livrables personnalisables**
- Outils fournis : **plan d'action, fiches pratiques, check-list réglementaires ...**
- Accès à une **communauté LinkedIn** pour échanges professionnels

### Accessibilité

- Aucun déplacement requis - Aménagements possibles sur demande (délai max. : 6 mois)
- Prérequis techniques : ordinateur, navigateur à jour, connexion haut débit

### Moyens de suivi et d'évaluation

- **Avant** : questionnaire de positionnement
- **Pendant** : quiz, production d'un plan d'action
- **Après** : questionnaire de satisfaction, attestation de formation et certificat de réalisation

### Travaux et suivi en FOAD

Le détail des travaux à réaliser, du temps estimé et des modalités de suivi est consultable dans la carte mentale et le Trello du parcours.

### Suivi post-formation

Les stagiaires peuvent rejoindre le Cercle LinkedIn Formation & RSE pour :

- Partager leurs actions
- Accéder à des ressources et échanges professionnels

### Votre formatrice

**Eléonore RIBALTCHENKO** est formatrice depuis 2014. Diplômée d'un **Master 2 Ingénierie et Conseil en Formation**, certifiée **conseillère en évolution professionnelle et praticienne en bilan de compétences**, elle a accompagné plus de **1 500 professionnel·les de la formation**.

### Accompagnement et assistance

- **Pédagogique** : via messagerie privée et forum de la plateforme (réponse sous 72h ouvrées)
- **Technique et administrative** : par mail (réponse sous 72h ouvrées)

Les CGV, CGU, le règlement intérieur et les indicateurs qualité sont accessibles sur formanov.com.